

Публичный отчет
МАУДО «Детская школа искусств №13 (т)»
о работе профсоюзного комитета за 2026 г.

Первичная профсоюзная организация является структурным звеном - организацией профсоюзов работников народного образования. В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах их правах и гарантиях деятельности», Положением о первичной профсоюзной организации, коллективным договором МАУДО «Детская школа искусств №13 (т)» г. Набережные Челны РТ, действующим законодательством, нормативными актами.

Приоритетными направлениями работы администрации и профсоюзного комитета являются следующие:

- социальное партнерство и взаимодействие с администрацией МАУДО «Детская школа искусств №13 (т)»;
- заключение коллективного договора в интересах работников;
- участие в решении вопросов защиты профессиональных интересов членов профсоюзной организации;
- контроль над соблюдением безопасных условий и охраны труда;
- создание благоприятного психологического климата в коллективе;
- информационная деятельность;
- оздоровительная и культурно-массовая работа.

Общее число сотрудников – 87 человек, из них 62 педагога, молодых специалистов - 1, все состоят на учете в профсоюзной организации.

Все члены профсоюзной организации имеют право на защиту их социально-трудовых прав и профессиональных интересов. Реализацию этого права осуществляет профсоюзный комитет, комиссия по охране труда, а так же комиссия по трудовым спорам.

В апреле 2026 г. были приняты изменения и дополнения в коллективный договор на 2024 – 2026 годы, они связаны с изменением в законодательстве, принятием новых приказов, «На основании приказа Министерства просвещения РФ от 04.04.2025 № 269 о продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) и особенностях режима работы и отдыха.

Гарантом социальных и трудовых прав сотрудников школы является коллективный договор. Это главный инструмент социального партнерства. Профсоюзный комитет и администрация школы защищают трудовые и социальные права работников, добиваются выполнения социальных льгот и гарантий, установленных в коллективном договоре. Работникам школы предоставляются оплачиваемые свободные дни по следующим причинам:

- бракосочетание работника - три рабочих дня;
- бракосочетание детей работника - один рабочий день;
- проводы детей: 1 класса в школу 1 сентября, 11 класса в день последнего звонка – один рабочий день, (4 - чел.)
- работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше - (10 чел.)
- смерть близких родственников (детей, родителей, супруга, супруги, брата, сестры) на организацию похорон и поминок - три рабочих дня;
- переезд на новое место жительства - два рабочих дня;
- проводы сына на службу в армию - один рабочий день;
- совершение обрядов («Никах», «Венчание») – один рабочий день;
- детям работников, членов профсоюза 100 % льготу на обучение в одном отделении МАУДО «ДШИ №13 (т)» - (25 чел.)
- работникам, имеющим близких родственников (детей, родителей, супруга, супруги, брата, сестры), с I или II нерабочей группой инвалидности – один день в квартал; (1 чел.)
- наставникам за участие в реализации персонализированной программы наставничества – три рабочих дня в каникулярное время;

- уполномоченным по ОТ – три рабочих дня.

По личному заявлению работникам учреждения, проработавшим в течение учебного года без листа нетрудоспособности, предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск в количестве 3 календарных дней, в 2025 году этой льготой в нашей школе воспользовались 37 человек.

Предоставляются дни (мамины дни) работникам - женщинам, имеющим детей в возрасте до 16 лет, полностью оплачиваемые. Этой льготой воспользовались – 25 человек.

Работники нашей школы пользуются программой «Социальная ипотека».

Санаторно-курортное оздоровление работников. За 2025 год два сотрудника воспользовались санаторным оздоровлением по Республиканскому проекту «Путевка за пол цены», два сотрудника отдохнули по проекту «Лето. Сочи», два сотрудника отдохнули со скидкой 20 % в санатории ФПРТ. По другим проектам, на теплоходе (круиз по Волге, Каме) воспользовался один сотрудник.

Ежегодно составляется «Соглашение по охране труда», согласно которому подводятся итоги работы по этому направлению, проводится информация на собрании трудового коллектива.

Охрана труда является одной из приоритетных задач в любом учреждении. Совместная работа профсоюза и администрации обеспечивает безопасность, сохранение здоровья и работоспособность наших работников. В школе разработана вся необходимая техническая документация, систематически проводятся рейды по охране труда, инструктажи с работниками, контролируется температурный, осветительный режимы, выполняются санитарно-гигиенические нормы. Все меры безопасности особо контролируются и соблюдаются, чтоб обезопасить и сохранить здоровье всех сотрудников. В школе 64 рабочих мест, все они аттестованы. Во всех кабинетах школы имеются инструкции по охране труда на отдельные виды работ. Инструкции утверждаются директором школы и согласовываются с председателем первичной профсоюзной организации на основании протокола решения первичной профсоюзной организации.

Образовательная организация стремится обеспечить защиту чести, достоинства и деловой репутации педагогических работников, способствовать формированию благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата, а также справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников.

Практика показывает, что когда все стороны: работодатель и профсоюз действуют сообща, тогда и появляются дополнительные льготы и гарантии.

Только тесное взаимодействие всех сторон социального партнерства, правильно выстроенный диалог позволяют нам повышать материальное благосостояние наших работников.

Председатель профкома: _____ В.И.Насеткина